

(Mikäli käännöksen ja toimintasääntöjen englanninkielisen version kanssa on ristiriitaisuuksia, englanninkielinen teksti on etusijalla)

ROCKWOOL-konsernin toimintasäännöt

1. Johdanto

Näissä toimintasäännöissä (CoC) kuvataan ”rehellisuuden” merkitys ja ROCKWOOL-konsernin arvot. Meille rehellisyys merkitsee vilpittömyyttä ja vahvoja moraalisia periaatteita. Rehellisyys on juurtuneena ROCKWOOL-konsernin historiaan ja se muodostaa ROCKWOOLin liiketoimintatavan perustan. Kunnianhimoiset, osaavat työntekijät, jotka toimivat rehellisesti, mahdollistavat konsernin menestymisen pitkällä aikavälillä.

Toimintasäännöt koskevat kaikkia työntekijöitä, konsernin johtoa ja johtokuntaa. Kaikkien tulisi tuntea toimintasäännöt ja toimia niiden mukaisesti.

Kaikkien konsernin henkilöiden odotetaan toimivan korkeimmalla rehellisyyden tasolla ollessaan yhteydessä konsernin sisällä tai sen ulkopuolella oleviin henkilöihin ja käyttäessään sosiaalista mediaa yksityisesti missä tahansa konserniin liittyvässä yhteydessä. Tämä vahvistaa rehellisyyttä ja juurruttaa sen siten päivittäiseen työhömmе. Kaikkien konsernin työntekijöiden on noudatettava sovellettavia lakeja. Konserni kehottaa työntekijöitä noudattamaan korkeinta rehellisyyden tasoa myös yksityiselämässään.

Järjestämme yhdenmukaisia koulutustilaisuuksia, säännöllisiä verkkokursseja ja yritystiedotuskampanjoita koko konsernissa varmistaaksemme, että sekä työntekijät että johto tuntevat toimintasäännöt ja noudattavat niitä. ROCKWOOL Integrity Committee valvoo toimintasääntöjen noudattamista.

Kaikista menettelysääntöjen noudattamatta jättämiseen liittyvistä tiedoista tai epäilyistä on välittömästi ilmoitettava esimiehelle, Integrity Officerille tai ilmiantokäytännön kautta. Emme hyväksy minkäänlaisia kielteisiä seuraamuksia työntekijöille, jotka ovat raportoineet todellisesta tai epäilyistä noudattamatta jättämisestä hyvässä uskossa. Jos olet epävarma jostakin menettelysääntöjemme kattamasta asiasta tai tarvitset lisätietoja, voit kysyä lähimmältä esimieheltäsi tai ottaa yhteyttä Integrity Officeriin. Menettelysääntöjen noudattamatta jättämisestä voi olla seuraamuksia työsuhteelle.

ROCKWOOL-konserni on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, joka sisältää sitoumuksen toimia vastuullisesti ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristön ja korruption torjunnan alueilla. ROCKWOOL-konsernilla on menettelysäännöt myös toimittajille.

2. Tavoite ja ROCKWOOL Way

Kaikki konsernissa tekemämme toiminta yhdistyy tavoitteessamme:

Kiven luontaisen voiman valjastaminen tekee asumisesta miellyttävämpää

ROCKWOOL Way muodostaa perustan käyttäytymisellemme, päätöksillemme, toiminnallemme, tuloksillemme ja liiketoimintamme pitkän aikavälin tulevaisuudelle. Se kuvaa kulttuuriamme, meitä, työtämme ja sitä, mitä haluamme saavuttaa. Se asettaa myös selkeän suunnan yhtiöllemme ja työntekijöillemme sekä ohjaa sisäistä ja ulkoista yhteistyötä.

ROCKWOOL Way perustuu neljään arvoomme: Kunnianhimo, rehellisyys, vastuu ja tehokkuus sekä kolmeen johtamisperiaatteeseemme: Olemme erinomaisia siinä mitä teemme, edistämme tuottavaa kasvua, parannamme tuottavuutta jatkuvasti varmistaen, että meillä on tasapainoinen johtamistapa, joka johtaa hyviin ja kestäviin tuloksiin. Se korostaa myös sitä, että esimiestemme on oltava erinomaisia ROCKWOOLin henkilöstöjohtajia. Työntekijämme ansaitsevat hyvän johtajuuden, ja jokaisen työntekijän pitäisi pystyä näkemään, mikä heidän tehtävänsä tarkoitus ja arvo on ja miten se vaikuttaa.

Työntekijöidemme on tehtävä päivittäin monia valintoja ja pidettävä mielessä, mikä on parasta asiakkaillemme, työntekijöillemme, osakkeenomistajillemme ja yhteiskunnalle pitkällä tähtäimellä. ROCKWOOLin arvot muokkaavat kulttuuriamme ja heijastavat toivottua yrityskäyttäytymistämme, sillä ne kuvaavat periaatteidemme ja uskomustemme ydintä. Ne selittävät yrityksemme DNA:n, ankkuroivat kilpailuetumme, korostavat ainutlaatuista identiteettiämme ja ovat avainasemassa työntekijöiden rekrytoinnissa, houkuttelemisessa ja säilyttämisessä.

3. Petosten ja korruption estäminen sekä torjunta

Nollatoleranssi

ROCKWOOL-konserni ei hyväksy petoksia, korruptiota, lahjontaa tai voitellurahoja¹. Tämä koskee sekä julkisia että kaupallisia kumppaneita. Korruptio ja lahjonta rikkovat kansainvälisiä sopimuksia ja useimpien maiden lainsäädäntöä. Et saa tarjota tai vastaanottaa lainvastaisia tai sopimattomia lahjoja tai korvauksia rahan tai minkään muun maksun muodossa tai tavaroiden muodossa saadaksesi liiketoiminnallisia tai yksityisiä etuja.

Konserni noudattaa lahjonnan vastaista käytäntöään toimittajia, edustajia ja muita kolmansia osapuolia kohtaan. Osana konsernin korruption torjuntaa kolmansille osapuolille tehdään säännöllisesti riskinarviointeja.

Petosten tai epäiltyjen petosten² tutkinnasta vastaa Integrity Officer, joka neuvoo lisätutkimuksissa, ja varmistaa, että valvontaympäristön heikkoudet korjataan. Petolliseen toimintaan syyllistyneet työntekijät voidaan irtisanoa ja heistä voidaan ilmoittaa poliisille. Lisäksi konserni voi laillisesti tehdä korvausvaatimuksia menetyksistä.

Korruptio vääristää kilpailua ja vaikuttaa haitallisesti yhteisöihin, joissa sitä tapahtuu. Olemme sitoutuneet noudattamaan kansallista ja kansainvälistä korruption vastaista lainsäädäntöä. Konserni noudattaa Yhdistyneen kuningaskunnan lahjontaa koskevaa lakia 2010, sillä se asettaa tiukat vaatimukset korruption ehkäisemiselle ja sitä vastaan taistelulle.

4. Lahjat ja vieraanvaraisuus

Älä ota liikekumppaneilta vastaan lahjoja, jotka ovat luonteeltaan henkilökohtaisia. ROCKWOOL-konserni noudattaa lahja- ja vieraanvaraisuuskäytäntöä (katso Lahjat ja vieraanvaraisuus). Konserni pitää vieraanvaraisuutta asiakkaita ja liikekumppaneita kohtaan luonnollisena osana liiketoimintaa. Vieraanvaraisuus on läpinäkyvää, kohtuullista ja alan standardien mukaista.

5. Eturistiriita

Kaikki konsernin päätökset perustuvat tosiasiallisiin, kaupallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin, jotka ovat suhteessa asianmukaiseen liiketoimintaan.

Eturistiriita on tilanne, jossa henkilökohtaiset etusi voivat vaikuttaa kykyysi toimia objektiivisesti ja siten vaarantaa lojaalisuutesi ja rehellisyytesi konsernia kohtaan. Eturistiriitoja voi syntyä sekä sisäisesti että ulkoisesti. Jos konsernin sisällä on eturistiriitoja, siitä on ilmoitettava esimiehelle ja OPCO:n johdolle.

Liikesuhteita perheen ja ystävien kanssa on vältettävä. Jos tämä ei ole mahdollista, ilmoita asiasta etukäteen esimiehellesi ja OPCO-johtajalle kirjallisesti. Sinun on aina varmistettava, että toimit valtuusrajojesi puitteissa.

6. Kilpailu- ja kartellilaki

ROCKWOOL-konserni on yksi maailman markkinoiden johtavista kivivillatuotteiden valmistajista. Kilpailemme reilulla tavalla eettisten arvojemme ansiosta. Konserni on sitoutunut noudattamaan kansallisia ja kansainvälisiä kilpailu- ja kartellilakeja.

7. Tietosuoja

ROCKWOOL-konserni on sitoutunut takaamaan korkean ja asianmukaisen tietosuojan sovellettavien tietosuojamääräysten noudattamiseksi. Tähän sisältyy konsernin tietosuojasääntöjen (ROCKWOOL Binding Corporate Rules, BCR) käyttöönotto. Tietosuojan noudattaminen on olennaista työntekijöidemme, asiakkaittemme ja toimittajiemme luottamuksen saavuttamisessa ja ylläpitämisessä ja siten konsernin tulevan liiketoiminnan suojaamisessa.

8. Rahanpesu

Rahanpesulla tarkoitetaan laittomasta toiminnasta saadun rahan muuntamista laillisesti hankituksi rahaksi. Konserni ei hyväksy osallistumista rahanpesuun, ja se noudattaa rahanpesua estäviä säännöksiä. Kaikkien ROCKWOOL-konserniin saapuvien tai -konsernista lähtevien taloudellisten siirtojen on oltava läpinäkyviä, jäljitettäviä ja dokumentoituja.

9. Luottamukselliset tiedot

Luottamuksellisia tietoja ovat tiedot, joihin henkilöllä on pääsy työssään ja jotka eivät ole julkisesti saatavilla. Luottamuksellisia tietoja ovat muun muassa tiedot teknologiasta, tietotaito, hinnat, kustannukset, strategia, toimittajat ja asiakkaat. Luottamuksellisia tietoja ei saa paljastaa henkilöille, joilla ei ole siihen oikeutettua syytä. Tämä koskee sekä kollegoita että ROCKWOOL-konsernin ulkopuolisia henkilöitä. Salassapitovelvollisuutta sovelletaan myös, kun työntekijä on poistunut konsernin palveluksesta. Katso Tietosuojakäytäntö.

10. Ihmisoikeudet ja työoikeudet

Vastustamme kaikenlaista syrjintää iän, sukupuolen, rodun, värin, uskonnon, poliittisen mielipiteen, sosiaalisen taustan tai muiden ihmisoikeusasioiden vuoksi. Syrjinnästä ja sen vastaisesta toiminnasta on ilmoitettava johdolle. Suhtaudumme vakavasti myös yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin. Konserni pyrkii luomaan rakentavia suhteita ammattiliittoihin.

Emme käytä lapsityövoimaa emmekä harjoita pakkotyötä, emmekä tee yhteistyötä sellaisten liikekumppaneiden kanssa, jotka tekevät niin.

11. Terveys ja turvallisuus

ROCKWOOL-konsernilla on nollatoleranssi kaikessa, mikä voi vaarantaa työntekijöidemme ja muiden toimipisteissämme työskentelevien terveyden ja turvallisuuden. Rohkaisemme kaikkia esimiehiä ja työntekijöitä toimimaan ennakoivasti ja odotamme tällaista käytöstä heiltä. Edistämme ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä (Good Catches) ja riskinarviointeja riskien poistamiseksi, jolloin pääsemme lähemmäksi tavoitettamme: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Sama nollatoleranssikäytäntö koskee tuotteidemme käyttöön liittyvää terveyttä ja turvallisuutta. Varmistamme yhteistyössä tutkijoiden ja viranomaisten kanssa, että tuotteillamme ei ole haittavaikutuksia noudatettaessa suositeltuja käyttöohjeita. Muussa tapauksessa ohjeita muutetaan tai tuotanto muutetaan tai lopetetaan.

12. Ympäristö

ROCKWOOL-konsernin tuotevalikoima on täydellisesti suunniteltu vastaamaan moniin nykypäivän suurimpiin kestävyys- ja kehityshaasteisiin. Ratkaisumme auttavat asiakkaitamme selviytymään monista modernin elämän suurista ongelmista energiankulutuksesta melusaasteeseen, veden niukkuudesta tulviin.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotteidemme ja tuotantolaitostemme sekä toimistojemme kestävästä kehitystä kaikkialla maailmassa. Olemme sitoutuneet edistämään myönteisesti YK:n kestävästä kehityksen tavoitteita ja toteuttamaan suunnitelmia varmistaaksemme, että parannamme jatkuvasti omia kestävästä kehityksen tavoitteitamme.

Olemme asettaneet tehtaillemme tavoitteita hiilidioksidipäästöjen, vedenkulutuksen ja kaatopaikkajätteen vähentämiseksi. Lisäksi olemme asettaneet tavoitteita rakennus- ja käytöstä poistetun jätteen kierrätysuunnitelmien tarjoamiseksi ja omistamiemme toimistojen energiatehokkuuden parantamiseksi. ROCKWOOLin tuotantolaitosten kestävästä kehityksen mukainen toimintatapa on kolmitasoinen:

- 1) Sääntelyviranomaisten meille asettamien lakien ja ehtojen noudattaminen,
- 2) Sisäisten pakollisten standardien noudattaminen ja jatkuva parantaminen ympäristöhallintajärjestelmien kautta ja
- 3) Kestävyystavoitteet.

ⁱ **Korruptio** on asemasi väärinkäyttöä saadaksesi itsellesi tai ROCKWOOL-konserniin kuuluvalla yrityksellä etua. Korruptioon kuuluvat lahjonta, palautusprovisio, suojelumaksut tai kiristys jne. Lahjonnan muodolla ei ole merkitystä. Kyseessä voi olla raha, tavara tai etu, joka on annettu sinulle, puolisollesi, lapsillesi tai muille läheisille sukulaisillesi.

Lahjonta tarkoittaa, että annat tai saat kohtuutonta etua (lahjan, rahaa, lupauksen jne.) ja sinun odotetaan tekevän jotain, mikä on epärehellistä, laitonta tai rikkovan velvollisuuksiasi.

Voiteluraha tarkoittaa pienen maksun suorittamista julkisille viranomaisille varmistaaksesi tai nopeuttaaksesi toimenpidettä, johon olet oikeutettu, joko lakisääteisesti tai muulla tavoin. Voitelurahan tarkoitus on tyypillisesti saada asiat sujumaan nopeammin. Esimerkkejä ovat maksut rakennusluvan käsittelyn nopeuttamiseksi, tuontiluvat, viisumit jne.

ⁱⁱ **Petos** on laitton tai rikollinen petos, jonka tarkoituksena on saada aikaan taloudellista tai henkilökohtaista hyötyä.